



〒790-0067 愛媛県松山市大手町2丁目6-5

TEL : 089-943-1151 FAX : 089-947-0026

E-mail sohmu-ka@matsuyama-shimin-hsp.or.jp
https://www.matsuyama-shimin-hsp.or.jp



アクセス方法

- JR 松山駅より徒歩 5 分
- 伊予鉄郊外電車「大手町駅」より徒歩 3 分
- 伊予鉄市内電車「大手町」より徒歩 3 分
- 伊予鉄バス「市民病院口」より徒歩 3 分
- 松山空港から車で 15 分

看護師募集案内

Matsuyama Shimin Hospital



思いやりの心を
看護の力に

病院見学随時受付中!

ぜひ見学にいらしてください





松山市民病院は
地域住民のために存在しています。
あなたの笑顔が夢の懸け橋。

病床数 399床 職員数 779名(うち医師90名) ※2021年1月1日現在

診療科目

- | | | | | | |
|-------|---------|----------|--------------|---------|----------|
| ■ 内科 | ■ 消化器内科 | ■ 外科 | ■ 脳神経外科 | ■ 眼科 | ■ 放射線科 |
| ・糖尿病 | ■ 循環器内科 | ・一般外科 | ■ 整形外科 | ■ 耳鼻咽喉科 | ■ 病理診断科 |
| ・腎臓病 | ■ 呼吸器内科 | ・消化器外科 | ■ 泌尿器科 | ■ 皮膚科 | ■ 救急科 |
| ・血液 | ■ 脳神経内科 | ・乳腺外科 | ■ 婦人科 | ■ 形成外科 | ■ 歯科 |
| ・リウマチ | ■ 心療内科 | ■ 呼吸器外科 | ■ 小児科 | ■ 麻酔科 | ■ 歯科口腔外科 |
| ・内分泌 | ■ 精神科 | ■ 心臓血管外科 | ■ リハビリテーション科 | | |
| ・透析 | | | | | |

理念

- 松山市民病院は、地域住民のために存在する
- 松山市民病院は、高度急性期医療を目指す
- 松山市民病院は、思いやりの医療をもって地域社会に貢献する

基本方針

- 地域のニーズに応える誠実な医療
- 説明と同意による人権尊重の医療
- 快適な環境のもとでの安全な医療
- 新しい科学的知識と技術による良質な医療
- 研修・研鑽に努め、学びつづける医療



院長挨拶

地域に根ざした医療 ー新しい時代の病院へー

松山市民病院は1956(昭和31)年の設立以来、急性期医療、二次救急医療を中心に臓器別・診療科別の専門性を有する基幹病院として、地域の医療に貢献してまいりました。

今年の病院スローガンは「地域に根ざした医療 ー新しい時代の病院へー」を掲げています。これからも急性期の病院として、早期に、回復期や慢性期の病院に患者さんを送り出せるよう尽力し、地域の医療機関から信頼を得て、地域に根ざした新しい時代の病院になっていきたいと考えています。また、1人1人の患者さんを大事にしながら高齢者や独居の患者さんに寄り添う病院を目指しています。

昨年11月には新型コロナウイルス対策として、医療用テントを購入しました。購入したテントを利用して発熱患者と一般患者が交わらないよう感染症対策を行い、二次救急病院として診療をしています。

また、子育て世代の就労支援として、病児保育を併設した院内保育所(松山リエール保育園)を病院隣に開設しており、安心して仕事と子育てを両立することができます。

皆さんも当院で自分の成長を実感しながら、看護師として、新しい時代の病院と一緒に築いていきましょう。

ご応募を心より歓迎いたします。



一般財団法人永頼会
松山市民病院 院長

柚木 茂

看護部長挨拶

思いやりを持ち、心に寄り添える看護をモットーにしています

■ 思いやりの心を大切にしています

私達は病院理念のもと、一人ひとりの患者さん・ご家族の想いに耳を傾け、思いやりを持ち心に寄り添える看護の提供に努めています。

職員一丸となり、信頼され選ばれ続けられる病院を目指しています。

■ 働き続けられる職場づくり

看護職の働く場が多様化している中、救急看護から訪問看護まで幅広く専門性の高い看護実践を行うことができます。WLB(ワーク・ライフ・バランス)の取り組みも行っており、ライフステージに応じた働き方や個別に応じたキャリア形成支援を心掛けています。

遠方からの入職者にはワンルームマンションの入居、病児保育を併設した院内保育所による子育て世代へのサポートも充実しており、働きやすい環境を整えています。これからも、ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)を活用した職場づくりに取り組んでまいります。皆さんも自分の成長を実感しながら、共に働きませんか。皆様のご応募を看護部一同、心よりお待ちしております。



看護部長(認定看護管理者)

三笠 照美

理念

地域の皆様の信頼に応え、思いやりのある質の高い看護を提供します。

方針

- 個人を尊重し、根拠に基づいた看護を実践します。
- 専門職としての誇りを持ち、自立(自律)した人材を育てます。
- 看護職員一人ひとりを大切にしたい、活気ある職場作りに努めます。
- 接遇の向上を図り、良質な患者サービスの提供を目指します。
- 看護の提供と経営効率の調和に努め、健全な病院経営に貢献します。

目標

1. 働きやすい職場環境を整え、人材の定着に努める
2. 診療科再編に伴う専門性の再構築と看護の質の向上
3. 一人ひとりが経営参画の意識を持ち、病院経営を支える
4. コロナ禍におけるICTを活用した新体制の構築

新人教育年間計画

エルダー・メンター制度

2年間教育

茶話会

24ヶ月を振り返り自己の看護観を表現できる

多職種合同研修

- ・ 接遇
- ・ 松山城散策
- ・ 医療安全
- ・ 感染対策など



研修 (Off-JT・OJT)

- ・ 口腔ケア ・ トランスファー
- ・ 食事介助 ・ 皮膚排泄ケア
- ・ 採血など
- シミュレーション研修
- 社会人基礎力



リフレッシュ研修

12ヶ月フォローアップ

9ヶ月フォローアップ

11月フォローアップ研修

看護必要度研修Ⅱ

3ヶ月フォローアップ

6ヶ月フォローアップ

5ヶ月フォローアップ

4ヶ月フォローアップ

看護必要度研修Ⅰ

6～7月

4～5月

入職

筋肉注射・皮下注射・静脈注射

看護記録・電子カルテ操作

採血・インスリン注射

看護の日 (イベント参加)

夜勤での指導体制
指導者と共にプラスの人員配置

地域包括ケア病棟院内留学



18ヶ月フォローアップ

認知症

災害

BLS研修②

看護必要度研修Ⅰ

人工呼吸器の取り扱い

看護必要度研修Ⅱ

BLS研修③

10～11月

8～9月

6～7月

4～5月

プライマリー開始

看護記録

フィジカルアセスメント

救急看護

メンタルサポート

診療科の特殊性を踏まえた症例検討

ERセンター院内留学

24ヶ月フォローアップ

リーダーの役割

2～3月

12～1月

助言のもと夜勤内回り自立目標

リーダーⅡ



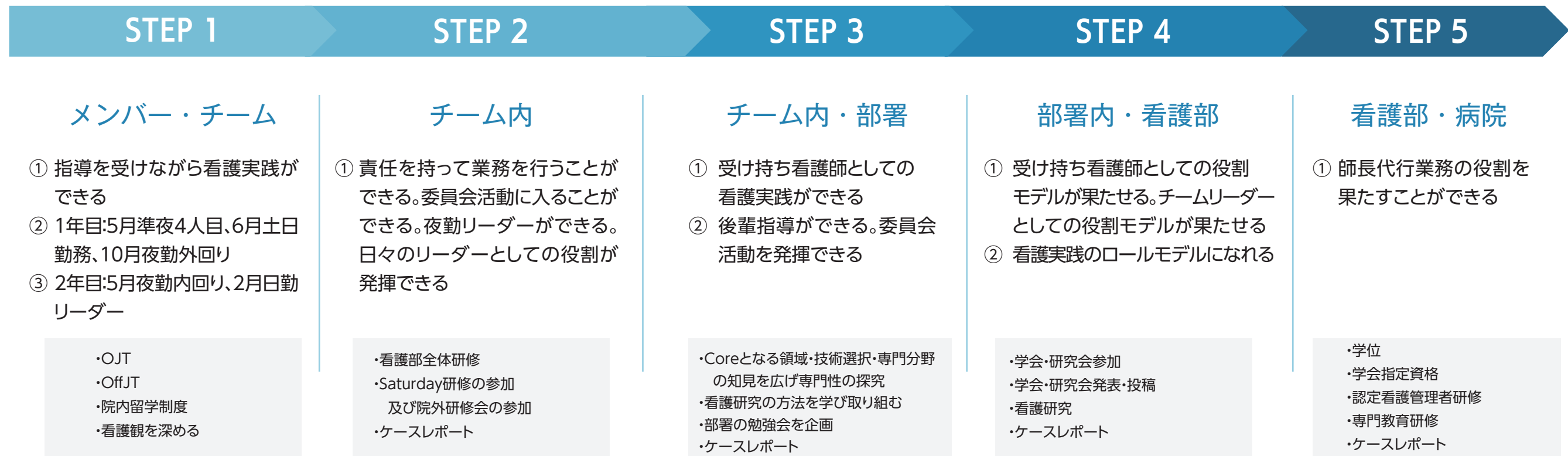
分散教育 OJT

集合教育 Off-JT

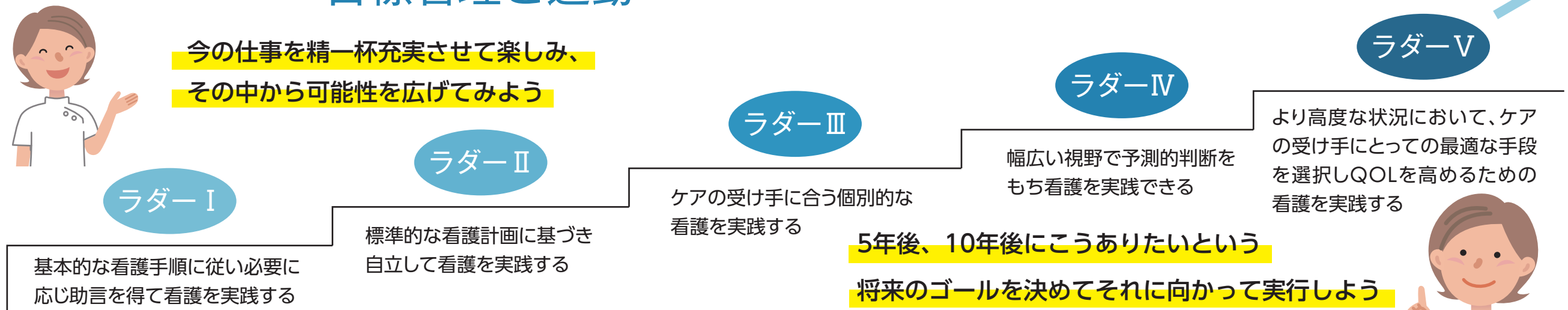
キャリア開発支援

「いつも笑顔であなたらしく・夢と誇り」を
もって働き続けられることを支援

看護基礎教育（看護学生）



目標管理と連動



自己研鑽・自己啓発

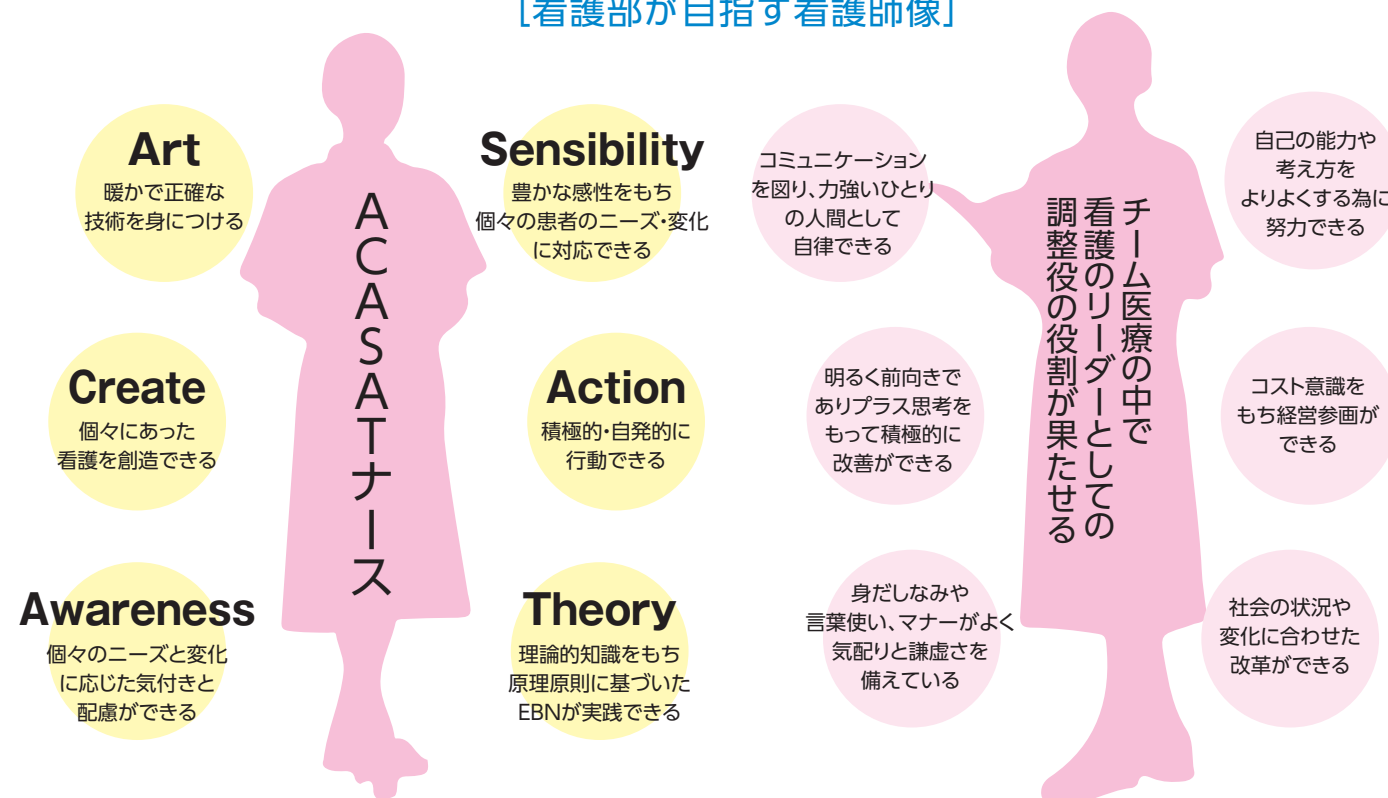
GENERALIST	地域活躍	EXPERT (特殊分野)	看護教育	SPECIALIST	看護管理者
・専門・分野に関わらず経験と継続教育で習得した臨床知識を發揮 ・学びたい課題を追求し経験を積む	・訪問看護 ・外来 ・地域連携	・看護実践 ・実践指導	・臨地実習指導 ・看護実践指導	・専門看護師 ・認定看護師	・看護部長・看護副部長 ・師長・主任・副主任



教育支援

教育理念	個人を尊重し共に学び共に(組織も)成長することを目指します				
教育目的	個人の目標に応じて成長していくキャリアを支援し専門職者として自律した人を育成します 継続的な教育支援を行い質の高い看護を提供します				
教育目標	①実践能力を身につけたACASATナースを育成する ②チーム医療の中で看護のリーダーとして調整役の役割を果たせる ③クリニカルラダーの段階に応じた研修を整え主体的に学習できることを支援する ④自己のライフスタイルを考慮し、必要な学習を選択し自ら学ぶ事ができる				
教育体制	[看護部運営委員会] <table border="1"> <tr> <th>新人看護職員研修委員会</th><th>現任教育委員会</th></tr> <tr> <td>・新人看護師 ・2年目看護師</td><td>・看護師 ・介護福祉士 ・看護補助者</td></tr> </table> PCATAHIA支援の会 Person Centered Approach Tamago/Hiyoko/Ahiru 共感的理解・肯定的関心によりストレス緩和・職務継続への意欲・やりがい感の促進	新人看護職員研修委員会	現任教育委員会	・新人看護師 ・2年目看護師	・看護師 ・介護福祉士 ・看護補助者
新人看護職員研修委員会	現任教育委員会				
・新人看護師 ・2年目看護師	・看護師 ・介護福祉士 ・看護補助者				

[看護部が目指す看護師像]



eラーニングを教育ツールとして活用しています

- ◆ 集合研修で活用
- ◆ 部署勉強会で活用
- ◆ 新人看護師の知識・技術学習
- ◆ 手順・知識・技術の確認
- ◆ 自己学習
- ◆ 長期休暇（産休・育休）取得者の学習

2020年度 看護部全体研修

4月 ● 2019年度実績

2020年度看護部の方針・目標

● 看護必要度について I

6月 ● 看護記録について

7月 ● 救急トリアージ

8月 ● 認知症看護

9月 ● 災害看護

10月 ● 看護必要度について II

● 3年生集合研修

2021年

3月 ● 来年度新人看護職員研修の取り組み

● 部署内研修

● 集合研修

● DVD研修

2020年度看護部Saturday研修 COVID感染拡大防止対策のため自施設スタッフのみでの開催とした

7月 ● 緩和ケア

8月 ● がん化学療法基礎編

9月 ● 認知症ケア対応編

10月 ● 糖尿病看護

～まずはここから！予防的フットケアの基本～

11月 ● スキンケアについて



体験型・参加型研修により、充実した研修を目指しています



施設内案内

永頼会館		北棟（N棟）		南棟（S棟）	
5階	診療情報管理室	7階	食堂・多目的ホール・売店・理容室	7S	7S病棟 内科（血液・膠原病・リウマチ・一般） 消化器内科
4階	医局・資料室	6階	6N 6N病棟	6S	6S病棟 整形外科
3階	医局 臨床研修室 医療事務部	5階	5N 5N病棟	5S	5S病棟 内科（腎臓・透析・糖尿病・内分泌代謝・一般） 小児科、耳鼻咽喉科、血液浄化センター
2階	医局 多目的ホール	4階	4N 4N病棟	4S	4S病棟 外科（消化器・乳腺・内分泌・一般） 呼吸器外科、心臓血管外科、眼科
1階	事務局 総務課 経理課 用度課 会議室	3階	3N 4N病棟 HCU	3S	手術センター・病理部 心臓血管カテーテル室 ICU・CCU 全科
地下	機械室	2階	2N 2N 外来 検査	2S	2S 2S 外来 検査
		1階	1N 1N 外来 売店	1S	1S 1S 外来 ATM
		地下	地下 検査		RI（SPECT）

女子寮（看護師など女性職員）

2014年（平成26年）3月に完成しました。女性看護師専用ですので初めての一人暮らしでも安心です。

1K：家賃2万円
(共益費込み・水道・光熱費別)

松山市民病院まで
徒歩 1分

JR松山駅まで
徒歩 5分

近隣のスーパーまで
徒歩10分

洋室6帖 設備一覧

■ 無料インターネット

■ オール電化

■ バス・トイレ別

■ シャンプードレッサー

■ ロフト付き

■ シューズボックス

■ ウォシュレット

■ クローゼット

■ エアコン

■ 照明器具

■ オートロック

■ 南向き

洗濯洗面

風呂

トイレ

キッチン

収納

洋室

ベランダ

松山リエール保育園

木造2階建ての本格園舎で、2017年(平成29年)11月に病院の隣に開所しました。一般保育「えいらいキッズ」と病児保育「アイビー」から成り、職員の子育て支援施設として大きく貢献しています。2階は地域交流ホールになっています。

■ 一般保育「えいらいキッズ」
一般保育「えいらいキッズ」最大定員47名。木造でアットホームな雰囲気です。親も子供達も、安心・安全・快適・清潔に過ごせる空間となっています。園庭もでき、充実した設備環境を整えています。

■ 病児保育「アイビー」
病児保育「アイビー」定員10名で、スタッフは当院の看護師、保育士です。各部屋独立空調、床暖房つき。安心・安全・衛生・快適に配慮した造りで、視認性も抜群です。

