

看護師募集案内

Matsuyama Shimin Hospital



〒790-0067 愛媛県松山市大手町2丁目6-5
TEL : 089-943-1151 FAX : 089-947-0026
E-mail sohmu-ka@matsuyama-shimin-hsp.or.jp
<https://www.matsuyama-shimin-hsp.or.jp>



アクセス方法

- JR 松山駅より徒歩 5 分
- 伊予鉄郊外電車「大手町駅」より徒歩 3 分
- 伊予鉄市内電車「大手町」より徒歩 3 分
- 伊予鉄バス「市民病院口」より徒歩 3 分
- 松山空港から車で 15 分



自分らしく
輝ける看護を！



病院見学随時受付中!

ぜひ見学にいらしてください

松山市民病院は
地域住民のために存在しています。
あなたの笑顔が夢の懸け橋。



病床数 399床 **職員数** 766名(うち医師83名) ※2022年1月1日現在

- 診療科目**
- 内科
 - 消化器内科
 - 外科
 - 脳神経外科
 - 眼科
 - 放射線科
 - ・ 糖尿病
 - 循環器内科
 - ・ 一般外科
 - 整形外科
 - 耳鼻咽喉科
 - 病理診断科
 - ・ 腎臓病
 - 呼吸器内科
 - ・ 消化器外科
 - 泌尿器科
 - 皮膚科
 - 救急科
 - ・ 血液
 - 脳神経内科
 - ・ 乳腺外科
 - 婦人科
 - 形成外科
 - 歯科
 - ・ リウマチ
 - 心療内科
 - 呼吸器外科
 - 小児科
 - 麻酔科
 - 歯科口腔外科
 - ・ 内分泌
 - 精神科
 - 心臓血管外科
 - リハビリテーション科
 - ・ 透析

- 理念**
- 松山市民病院は、地域住民のために存在する
 - 松山市民病院は、高度急性期医療を目指す
 - 松山市民病院は、思いやりの医療をもって地域社会に貢献する

- 基本方針**
- 地域のニーズに応える誠実な医療
 - 説明と同意による人権尊重の医療
 - 快適な環境のもとでの安全な医療
 - 新しい科学的知識と技術による良質な医療
 - 研修・研鑽に努め、学びつづける医療



院長挨拶

地域住民のために急性期医療と各科の専門性を活かした高度医療を目指す

松山市民病院は1956(昭和31)年の設立以来、急性期医療、二次救急医療を中心に臓器別・診療科別の専門性を有する基幹病院として、地域の医療に貢献してまいりました。
 また、病児保育を併設した院内保育所(リエール保育園)を病院隣に開設しており、子育て世代へのサポートを充実させることで、安心して仕事と子育てを両立することができます。
 昨年も新型コロナウイルス感染症との戦いの年になりました。今年も完全に新型コロナウイルス感染症が収束することはないでしょうが、ワクチン接種も進み、経口治療薬も開発され、新しい時代の幕開けになると思います。そこでこれからの病院のあり方を考え、中期目標を「地域住民のために急性期医療と各科の専門性を活かした高度医療を目指す」と決めました。この中期目標のもと、松山市民病院は、地域住民の皆様1人1人に寄り添い、患者さんを支えつつ、診療科ごとの特性を活かし、医療の変化に対応し、高度な医療を地域の皆様に提供することを目指していきます。
 皆さんも当院で自分の成長を実感しながら、看護師として、新しい時代の病院と一緒に築いていきましょう。
 ご応募を心より歓迎いたします。



一般財団法人永頼会
松山市民病院 院長
柚木 茂

看護部長挨拶

思いやりを持ち、心に寄り添える看護をモットーにしています

■ 思いやりの心を大切にしています

私達は病院理念のもと、一人ひとりの患者さん・ご家族の想いに耳を傾け、思いやりを持ち心に寄り添える看護の提供に努めています。
 職員一丸となり、信頼され選ばれ続けられる病院を目指しています。

■ 働き続けられる職場づくり

2040年問題を見据えて、看護は多様なニーズに対応することが求められています。当院は救急医療に特化した急性期病院であり地域医療に貢献できる人材の育成に努めています。WLB(ワーク・ライフ・バランス)の取り組みもっており、ライフステージに応じた働き方や個別に応じたキャリア形成支援を心掛けています。
 遠方からの入職者にはワンルームマンションの入居、病児保育を併設した院内保育所による子育て世代へのサポートも充実しており、働きやすい環境を整えています。これからも、ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)を活用した職場づくりに取り組んでまいります。皆さんも自分の成長を実感しながら、共に働きませんか。私たちは皆様の豊かな未来を応援します。皆様のご応募を看護部一同、心よりお待ちしております。



看護部長
上岡由美子

理念 地域の皆様の信頼に応え、思いやりのある質の高い看護を提供します。

- 方針**
- 個人を尊重し、根拠に基づいた看護を実践します。
 - 専門職としての誇りを持ち、自立(自律)した人材を育てます。
 - 看護職員一人ひとりを大切にしたい、活気ある職場作りに努めます。
 - 接遇の向上を図り、良質な患者サービスの提供を目指します。
 - 看護の提供と経営効率の調和に努め、健全な病院経営に貢献します。

- 目標**
1. 地域の救急医療を担う病院にふさわしい看護実践能力と思いやりを持った看護師を育成する。
 2. 患者さんの人格・意思を尊重し、個々のニーズに応じた看護サービスを提供する。
 3. 就労環境の改善に取り組み、健康で安全な職場作りと人材の定着に努める。
 4. 一人ひとりが経営参画の意識を持ち、積極的に病院経営を支える。
 5. 災害やCOVID-19など新興感染症に備え、事前対策と災害対応力を強化する。

新人教育年間計画

エルダー・メンター制度

2年間教育

茶話会

24ヶ月を振り返り自己の看護観を表現できる

多職種合同研修

- ・ 接遇
- ・ 松山城散策
- ・ 医療安全
- ・ 感染対策など



研修 (Off-JT・OJT)

- ・ 口腔ケア ・ トランスファー
 - ・ 食事介助 ・ 皮膚排泄ケア
 - ・ 採血など
- シミュレーション研修
社会人基礎力



リフレッシュ研修

12ヶ月フォローアップ

BLS研修①

9ヶ月フォローアップ

11月フォローアップ研修

看護必要度研修Ⅱ

3ヶ月フォローアップ

6ヶ月フォローアップ

5ヶ月フォローアップ

4ヶ月フォローアップ

看護必要度研修Ⅰ

認知症
災害
ME機器

10~11月

8~9月

6~7月

4~5月

2~3月

12~1月

10~11月

8~9月

6~7月

4~5月

入職

筋肉注射・皮下注射・静脈注射

看護記録・電子カルテ操作

採血・インスリン注射

看護の日(イベント参加)

夜勤での指導体制
指導者と共にプラスの人員配置

助言のもと夜勤外回り自立



18ヶ月フォローアップ

認知症

災害

BLS研修②

看護必要度研修Ⅰ

人工呼吸器の取り扱い

看護必要度研修Ⅱ

BLS研修③

プライマリー
夜間・休日の患者対応

8~9月

10~11月

12~1月

2~3月

4~5月

6~7月

看護記録

フィジカルアセスメント

救急看護

メンタルサポート

プライマリー開始

診療科の特殊性を踏まえた症例検討

ERセンター院内留学



24ヶ月フォローアップ

リーダーの役割

リーダーⅡ

助言のもと夜勤内回り自立目標



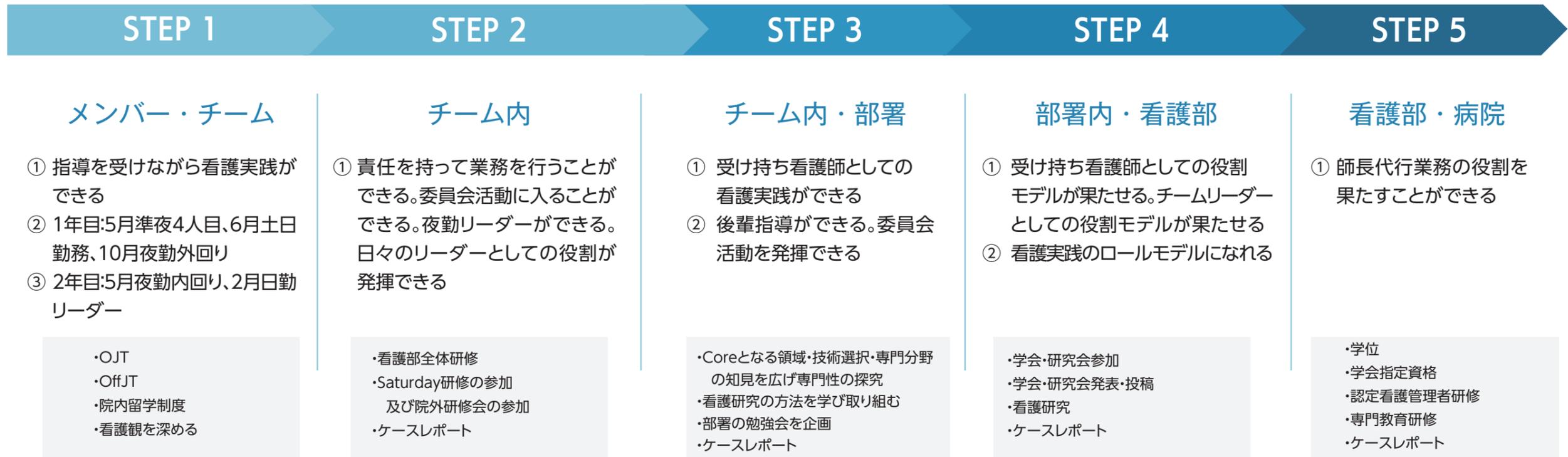
分散教育 OJT

集合教育 Off-JT

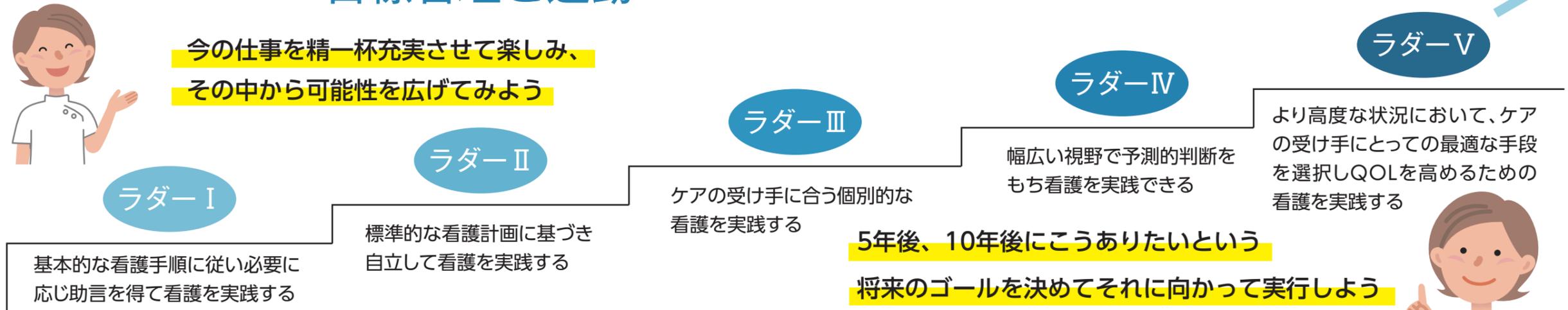
キャリア開発支援

「いつも笑顔であなたらしく・夢と誇り」を
もって働き続けられることを支援

看護基礎教育(看護学生)



目標管理と連動



自己研鑽・自己啓発



教育支援

教育理念	個人を尊重し共に学び共に(組織も)成長することを目指します		
教育目的	個人の目標に応じて成長していくキャリアを支援し、専門職者として自立した人材を育成します。 継続教育により、個々の到達度に合わせた成長を支援します		
教育目標	①実践能力を身につけたACASATナースを育成する ②チーム医療の中で看護のリーダーとして調整役の役割を果たせる ③クリニカルラダーの段階に応じた研修を整え主体的に学習できることを支援する ④自己のライフスタイルを考慮し、必要な学習を選択し自ら学ぶ事ができる		
教育体制	<p>[看護部運営委員会]</p> <table border="1"> <tr> <td>新人看護職員研修委員会 ・新人看護師 ・2年目看護師</td> <td>現任教育委員会 ・看護師 ・介護福祉士 ・看護補助者</td> </tr> </table> <p>PCATAHIA支援の会 Person Centered Approach Tamago/Hiyoko/Ahiru 共感的理解・肯定的関心によりストレス緩和・職務継続への意欲・やりがい感の促進</p>	新人看護職員研修委員会 ・新人看護師 ・2年目看護師	現任教育委員会 ・看護師 ・介護福祉士 ・看護補助者
新人看護職員研修委員会 ・新人看護師 ・2年目看護師	現任教育委員会 ・看護師 ・介護福祉士 ・看護補助者		

eラーニングを教育ツールとして活用しています

- ◆ 集合研修で活用
- ◆ 部署勉強会で活用
- ◆ 新人看護師の知識・技術学習
- ◆ 手順・知識・技術の確認
- ◆ 自己学習
- ◆ 長期休暇(産休・育休)取得者の学習

2021年度 看護部全体研修

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 4月 ● 2021年度看護部の方針・目標 | 2022年 |
| 9月 ● 看護必要度について I | 3月 ● 来年度新人看護職員研修の取り組み |

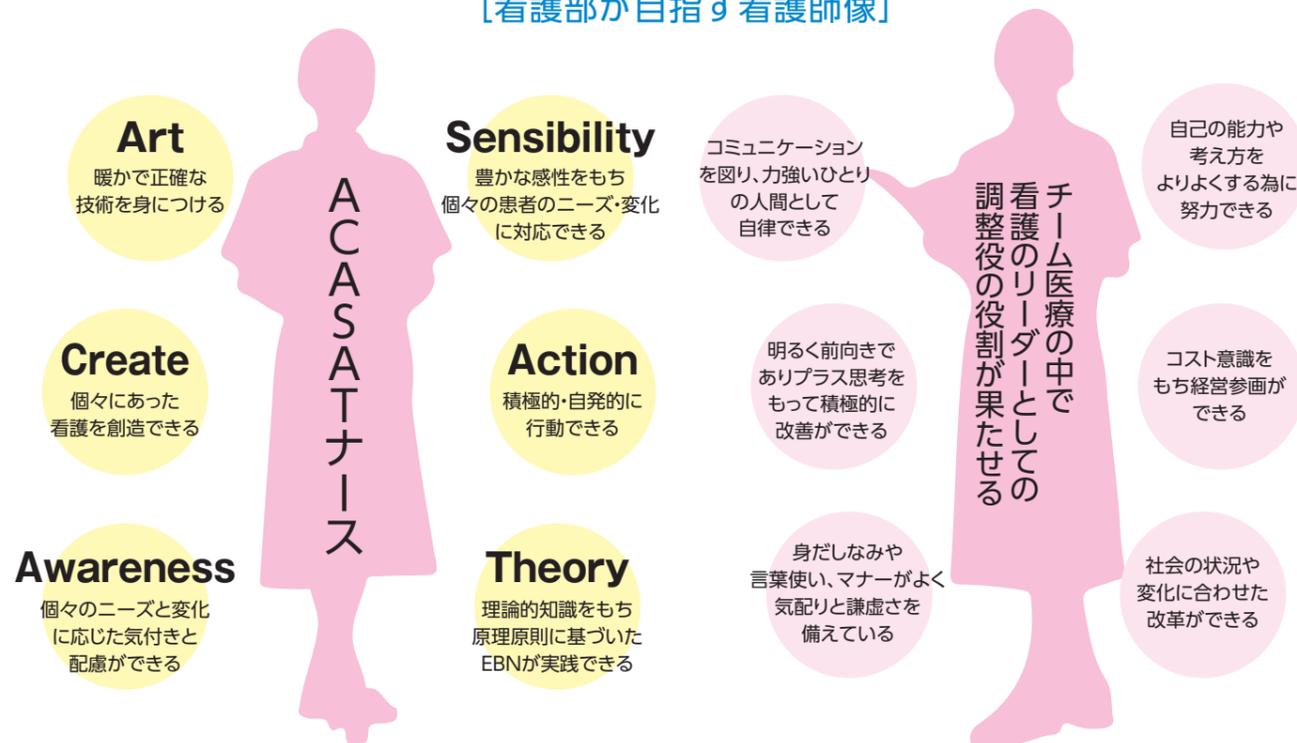
教育教材としてナーシングスキル®を取り入れ、手技388・動画138のコンテンツから自由に視聴できます。自己研鑽として活用しています。

2021年度看護部Saturday研修 ZOOMを活用したオンライン研修とし、院外参加者も募りました

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 6月 ● 口腔ケア | 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 |
| 7月 ● DESING-Rの見方 | 皮膚・排泄ケア認定看護師 |
| 8月 ● COVID-19への対応 | 感染管理認定看護師 |
| 9月 ● 救急看護 | 救急看護認定看護師 |
| 10月 ● 糖尿病看護 | 糖尿病看護認定看護師 |
| 11月 ● 緩和ケアとともに | 緩和ケア認定看護師 |
| 12月 ● 医療者が行うアピランスケア | がん化学療法看護認定看護師 |
| 1月 ● 認知症看護 | 認知症看護認定看護師 |
| 2月 ● 酸素療法(NPPV・NHF)について | 理学療法士・呼吸療法認定士 |



[看護部が目指す看護師像]



体験型・参加型研修により、充実した研修を目指しています



施設内案内

		北棟 (N棟)		南棟 (S棟)		
永頼会館	7階	食堂・多目的ホール・売店・理容室		7S	7S病棟 内科(血液・膠原病・リウマチ・一般) 消化器内科	
	6階	6N	6N病棟 呼吸器内科、循環器内科 内科(一般)	6S	6S病棟 整形外科	
	5階	5N	5N病棟 脳神経外科、泌尿器科、形成外科 皮膚科、麻酔科、歯科口腔外科、救急科	5S	5S病棟 内科(腎臓・透析・糖尿病・内分泌代謝・一般) 小児科、耳鼻咽喉科、血液浄化センター	
	4階	4N	4N病棟 外科(消化器・乳腺・内分泌・一般) 呼吸器外科、心血管外科、眼科	4S	4S病棟 休棟中 リハビリセンター	
	3階	3N	3N NASVA病床	3S	3S 手術センター・病理部 心血管カテーテル室	
	2階	2N	2N HCU 全科	2S	2S ICU・CCU 全科	
	1階	1N	1N 外来 小児科・歯科・歯科口腔外科 婦人科・泌尿器科・耳鼻咽喉科 検査 生理・生化学・細菌、衝撃破砕室 外来化学療法室、脳・腹部血管撮影室	1S	1S 外来 内科系診察室、相談室・栄養相談室 検査 採血・採尿・中央処置室、内視鏡超音波センター	
	地下	地下	地下 売店 コンビニ 検査 RI (SPECT)			

女子寮 (看護師など女性職員)

2014年(平成26年)3月に完成しました。女性看護師専用ですので初めての一人暮らしでも安心です。

1K：家賃2万円
(共益費込み・水道・光熱費別)

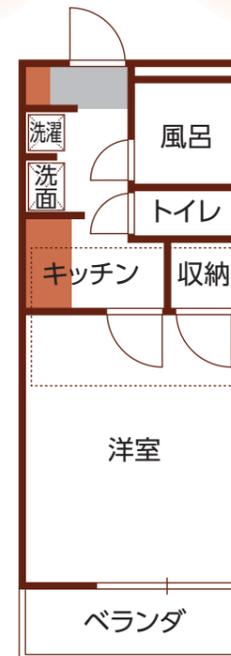
松山市民病院まで
徒歩1分

JR松山駅まで
徒歩5分

近隣のスーパーまで
徒歩10分

洋室6帖 設備一覧

- 無料インターネット
- オール電化
- バス・トイレ別
- シャンプードレッサー
- ロフト付き
- シューズボックス
- ウォシュレット
- クローゼット
- エアコン
- 照明器具
- オートロック
- 南向き



松山リエール保育園

木造2階建ての本格園舎で、2017年(平成29年)11月に病院の隣に開所しました。一般保育「えいらいキッズ」と病児保育「アイビー」から成り、職員の子育て支援施設として大きく貢献しています。2階は地域交流ホールになっています。

■ 一般保育「えいらいキッズ」

一般保育「えいらいキッズ」最大定員72名。木造でアットホームな雰囲気です。親も子供達も、安心・安全・快適・清潔に過ごせる空間となっています。園庭もでき、充実した設備環境を整えています。

■ 病児保育「アイビー」

病児保育「アイビー」定員10名で、スタッフは当院の看護師、保育士です。各部屋独立空調、床暖房つき。安心・安全・衛生・快適に配慮した造りで、視認性も抜群です。



■の箇所がえいらいキッズ、■の箇所がアイビー

