

# 新人教育年間計画

エルダー・メンター制度

2年間教育

茶話会

24ヶ月を振り返り自己の看護観を表現できる

多職種合同研修

- ・ 接遇
- ・ 松山城散策
- ・ 医療安全
- ・ 感染対策など



研修 (Off-JT・OJT)

- ・ 口腔ケア ・ トランスファー
  - ・ 食事介助 ・ 皮膚排泄ケア
  - ・ 採血など
- シミュレーション研修  
社会人基礎力



リフレッシュ研修

12ヶ月フォローアップ

BLS研修①

9ヶ月フォローアップ

11月フォローアップ研修

看護必要度研修Ⅱ

3ヶ月フォローアップ

6ヶ月フォローアップ

5ヶ月フォローアップ

4ヶ月フォローアップ

看護必要度研修Ⅰ

認知症  
災害  
ME機器

10～11月

8～9月

6～7月

4～5月

2～3月

12～1月

10～11月

8～9月

6～7月

4～5月

入職

筋肉注射・皮下注射・静脈注射

看護記録・電子カルテ操作

採血・インスリン注射

看護の日(イベント参加)

夜勤での指導体制  
指導者と共にプラスの人員配置

助言のもと夜勤外回り自立

助言のもと夜勤内回り自立目標



18ヶ月フォローアップ

認知症

災害

BLS研修②

看護必要度研修Ⅰ

人工呼吸器の取り扱い

看護必要度研修Ⅱ

BLS研修③

プライマリー  
夜間・休日の患者対応

8～9月

10～11月

12～1月

2～3月

4～5月

6～7月

看護記録

フィジカルアセスメント

救急看護

メンタルサポート

プライマリー開始

診療科の特殊性を踏まえた症例検討

ERセンター院内留学



24ヶ月フォローアップ

リーダーの役割

リーダーⅡ

集合教育 Off-JT

分散教育 OJT

