

新人教育年間計画

教育プログラム

エルダー・メンター制度

2年間教育

2年間通年研修 (OJT)

- ・口腔ケア
- ・トランスファー
- ・食事介助
- ・皮膚排泄ケア
- ・採血など
- ・シミュレーション研修

- 多職種合同研修
- ・接遇
 - ・松山城散策
 - ・医療安全
 - ・感染対策など



- ・社会人基礎力
- ・栄養管理
- ・褥瘡管理
- ・看護記録
- ・電子カルテ操作
- ・採血
- ・注射
- ・血糖測定
- ・酸素吸入
- ・吸引
- ・膀胱留置カテーテル

夜勤での指導体制
(指導者と共にプラスの人員配置)

リフレッシュ研修

BLS研修①

助言のもと夜勤外回り自立

2~3月

12~1月

10~11月

8~9月

6~7月

4~5月

入職

留置針挿入・シミュレーター

多重課題



助言のもと夜勤内回り自立目標

ラダーⅡ

2~3月

12~1月

10~11月

8~9月

6~7月

4~5月

BLS研修②

診療科の特殊性を踏まえた症例検討

BLS研修③

プライマリー開始

プライマリー
夜間内回りの役割



技術到達評価

前期

後期

最終

茶話会

24ヶ月を振り返り自己の看護観を表現できる

フォローアップ研修

1ヶ月

2ヶ月

3ヶ月

4ヶ月

7ヶ月

9ヶ月

12ヶ月

18ヶ月

24ヶ月